

องค์ประกอบที่ ๒

ข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป
สำหรับบรรจุใหม่ (ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน)

รอบการประเมิน ☒ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ☐ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง/ระดับ..... สังกัด.....

ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

สมรรถนะหลัก	(ก) ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	(ข) ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๕)	(ค) คะแนน (ก) X (ข)
๑. การบริการที่ดี			
๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			
๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์			
๔. การทำงานเป็นทีม			
๕. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			
รวมคะแนนสมรรถนะหลัก			

สมรรถนะ เฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	(ก) ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	(ข) ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๕)	(ค) คะแนน (ก) X (ข)
๑. การวิเคราะห์			
๒. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน			
๓. ความมั่นใจในตนเอง			
๔. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน			
๕. ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ			
๖. การสร้างสัมพันธภาพ			
รวมคะแนนสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ			

สรุปผลการประเมิน	รายละเอียดตามสูตร	คะแนนที่ได้
รวมคะแนนสมรรถนะหลัก + รวมคะแนนสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนของระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ X ๑๐๐	() X ๑๐๐	

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อจัดทำข้อตกลง)

ลายมือชื่อ..... (ผู้ประเมิน)
(.....)

๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)
(.....)

๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

- ๑) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
- ๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

ลายมือชื่อ..... (ผู้ประเมิน)
(.....)

๑ เมษายน ๒๕๖๙

ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)
(.....)

๑ เมษายน ๒๕๖๙

รายละเอียดคะแนนของระดับตำแหน่งและระดับความคาดหวังสำหรับการประเมินสมรรถนะ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป
สำหรับบรรจุใหม่ (ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน)

ชื่อตำแหน่ง	คะแนนของระดับตำแหน่ง	ระดับความคาดหวัง สำหรับการประเมินสมรรถนะ		ผู้ประเมิน	แบบ ป.มร.๑	
	เพื่อใช้ในการหาร ตามสูตรคำนวณ (ป.มร.๓)	สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ		ผู้บังคับบัญชา ขั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ				ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น		
เชี่ยวชาญพิเศษ	๒๗๕	๕	๕			
เชี่ยวชาญ	๒๒๐	๔	๔			
ชำนาญการพิเศษ	๑๖๕	๓	๓			
ชำนาญการ	๑๑๐	๒	๒			
ปฏิบัติการ	๕๕	๑	๑			
ตำแหน่งประเภททั่วไป				ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น		
ชำนาญงานพิเศษ	๑๖๕	๓	๓			
ชำนาญงาน	๑๑๐	๒	๒			
ปฏิบัติงาน	๕๕	๑	๑			